



Assemblée Générale 2025

Ordre du jour

Présentation et vote des rapports45 mn

Rapport moral

Rapport d'activité

Rapport financier et perspectives

Renouvellement du Conseil d'Administration35 mn

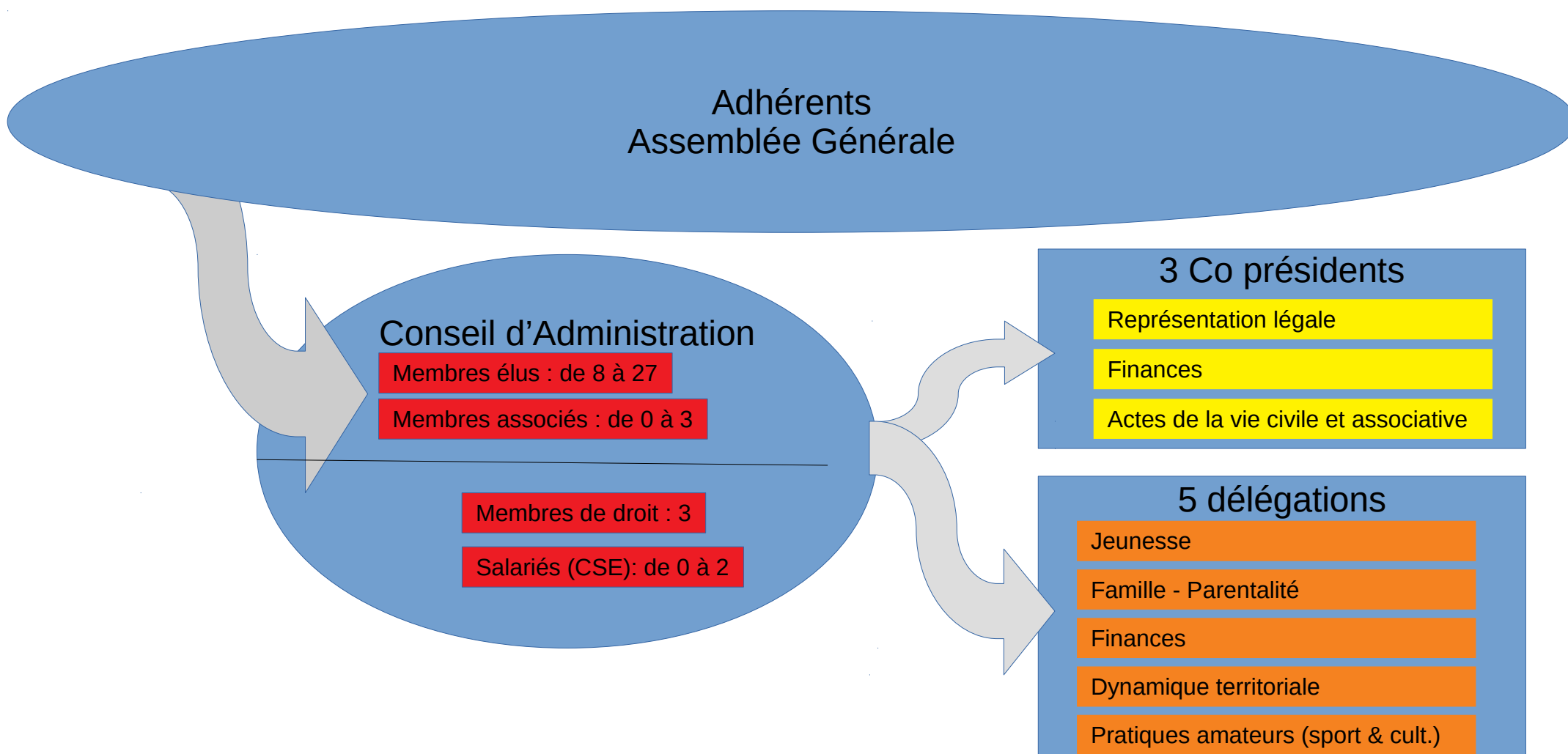
Déclaration de candidatures

Vote

Moment convivial autour d'un buffet

AG 2025 Rapport Moral

Rappel sur la gouvernance de l'Agopop



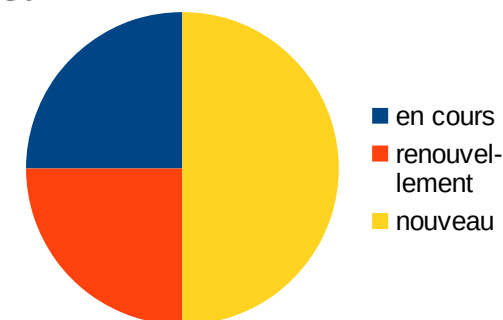
AG 2025 Rapport Moral

L'année écoulée a été une année de consolidation, de réflexion et de construction

Juin 2024 : Assemblée Générale : des outils remis à neuf, et un rebond avec du sang neuf.

⇒ Un Conseil d'Administration élu largement remanié :

- sur 8 administrateurs élus au Conseil d'Administration dont 4 nouveaux
- ⇒ découverte pour 50 % des élus
- ⇒ Attractivité et envie de s'engager

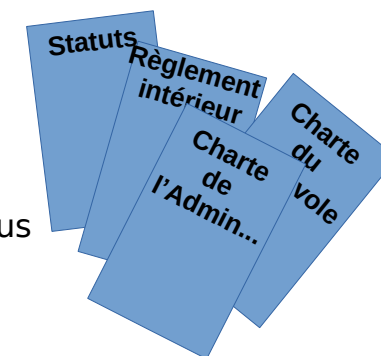


Été 2024 : période studieuse de constats et de mise en route

⇒ Nouveaux administrateurs, nouvelle directrice : la motivation est présente

- ⇒ Former
- ⇒ Mettre en place une dynamique commune
- engagement des administrateurs
- constater quelques besoins

- Documents : statuts, règlement intérieur sont longs, redondants et surtout méconnus
- Nécessité de préciser le rôle des administrateur dans la structure



⇒ Une équipe salariée sous pression : être l'écoute

- ⇒ Temps partiels, départs, difficultés d'embauche, remplacements, ...
- ⇒ trouver nos marques entre salariés et administrateurs

- ⇒ Concentrer nos efforts sur les recrutements
- ⇒ Gouvernance : qui fait quoi



AG 2025 Rapport Moral

Automne 2024 : Les premiers signes concrets

⇒ Une équipe renforcée, avec les nouvelles recrues:

C'était sans compter deux nouveaux départs
qui conduiront début 2025 à revoir quelque peu les affectations et reprendre les embauches.

⇒ L'achat d'un nouvel outil pour la gestion et le suivi des inscriptions aux activités.

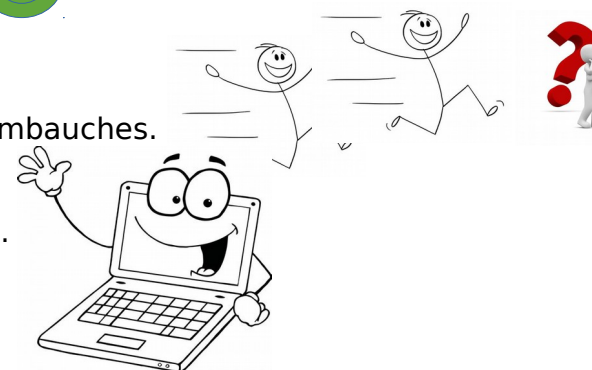
⇒ Une réflexion globale sur les outils informatiques et la téléphonie

⇒ Un travail au sein du CA : pour que chacun trouve sa place
les règles de fonctionnement,
positionnements des uns et des autres,

Refonte des documents cadres (Statuts et Règlement intérieur)
adoption d'une charte de l'administrateur.

⇒ Un important travail a été fait pour avoir une meilleure vision des comptes

⇒ Un événement rassembleur à l'occasion des 50 ans de l'Agopop,
rétrospective
partage
journée festive.



AG 2025 Rapport Moral

1^{er} semestre 2025 : Les premiers résultats

L'équipe salariée

- 
- ⇒ Stabilisée et au complet
 - ⇒ La cohésion de l'équipe permet d'affronter les défis à venir avec sérénité
 - ⇒ Nous avons tiré pas mal d'enseignements des situations passées ...

Les outils se mettent en place

- 
- ⇒ inscriptions
 - ⇒ outils informatiques
 - ⇒ téléphonie
 - ⇒ les efforts de clarification de la comptabilité vont nous faciliter le suivi économique et budgétaire



Le Conseil d'Administration

- 
- ⇒ travaux de reprise des statuts, règlement intérieur, chartes... la plupart des questions sont posées.

La Cohésion globale

- 
- ⇒ Souci commun de clarifier l'articulation salariés/bénévoles/administrateurs
 - ⇒ Valeurs, choix associatifs
 - ⇒ clarification de nos processus

AG 2025 Rapport Moral

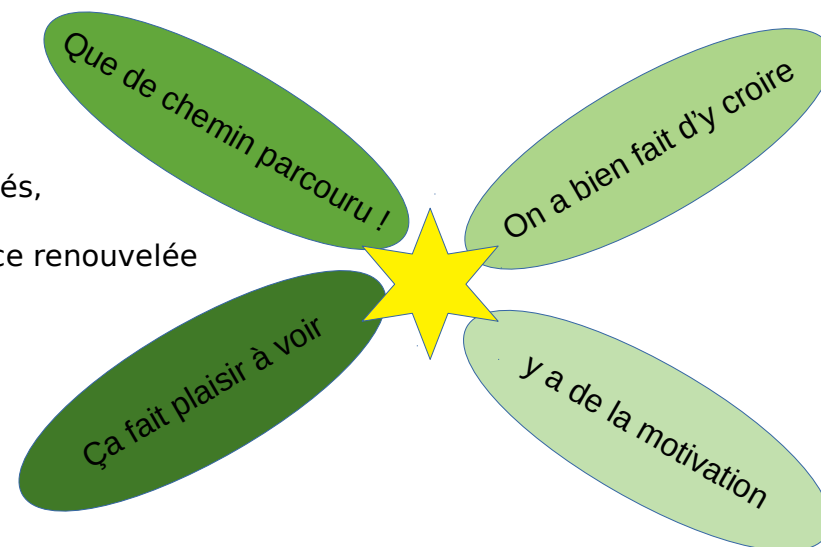
Un synthèse ? une conclusion?

Une année très positive :

- 
- ⇒ L'engagement des administrateurs, des bénévoles d'activités, des salariés,
 - ⇒ Le soutien bienveillant de nos partenaires institutionnels et leur confiance renouvelée

Un questionnement personnel

- 
- ⇒ diversité, quantité de projets
 - ⇒ travail administratif que cela impose. Erreurs ? stress ?
 - ⇒ accessibilité du bâtiment.



Le socle est consolidé et de nombreuses pistes d'amélioration ont été ouvertes



Et si vous veniez nous rejoindre !

